

РЕШЕНИЕ

Ученого совета университета от 30.06.2023 г. (протокол №13) по вопросу: «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников ИВГПУ»

Заслушав и обсудив сообщение первого проректора - проректора по развитию Никифоровой Е.Н. о необходимости приведения Положения об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ИВГПУ» (утверждено решением Ученого совета ИВГПУ 30.06.2021 и введено в действие с 01.09.2021 г.) в соответствие с действующим законодательством и рекомендациями проверяющих органов, а также в связи с получением работниками университета новых ведомственных наград: нагрудный знак «Почетный наставник» и медаль «За безупречный труд и отличие», учрежденных в 2022 - 2023 гг., и для повышения мотивации труда работников

Ученый совет принимает Р Е Ш Е Н И Е :

С 01.09.2023 г. внести следующие изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников ИВГПУ:

1. Дополнить подпункт а) «Стимулирующие надбавки» пункта 3.4 «Стимулирующая часть фонда оплаты труда» раздела 3 «Формирование и распределение фонда оплаты труда работников Университета» следующим абзацем:

«- в качестве доплаты за стаж педагогической работы, наличие первой или высшей квалификационной категории для педагогических работников, осуществляющих подготовку специалистов по программам среднего профессионального образования, в процентах к окладу (ставке заработной платы) в соответствии с Приложением №3 к Положению.».

2. Изложить абзац третий пункта 4.7 «Педагогические работники, осуществляющие подготовку специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих по программе среднего профессионального образования» раздела 4 «Порядок и условия оплаты труда работников Университета» в следующей редакции:

«Размер должностного оклада (ставки заработной платы) педагогических работников является фиксированным размером оплаты их труда за норму часов учебной (преподавательской) нагрузки, составляющей 720 часов в год в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. №1601 и устанавливается с учетом их дифференциации по должностям на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп.».

3. Дополнить пункт 4.7 «Педагогические работники, осуществляющие подготовку специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих по программе среднего профессионального образования» раздела 4 «Порядок и условия оплаты труда работников Университета» следующим абзацем:

«На основании Постановления Правительства Российской Федерации от 7 июля 2021 г. №1133 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства

Российской Федерации» педагогическим работникам за осуществление классного руководства (кураторства) в учебных группах, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования по очной и очно-заочной формам обучения, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5 000 руб. Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух группах. При этом деятельность по классному руководству в каждой группе возлагается на педагогического работника только с его письменного согласия приказом ректора с установлением оплаты в размере 5 000 руб. за каждую из двух групп и не зависит от количества обучающихся. Денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 000 руб. выплачивается дополнительно к компенсационной выплате (доплате) за классное руководство, предусмотренной Приложением №2 к Положению. Не допускается в течение учебного года, в периоды каникул, периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающими с ежегодными основными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, изменений размеров выплаты за классное руководство или отмены классного руководства в конкретной группе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества групп. Деятельность по классному руководству в учебных группах с выплатой денежного вознаграждения в размере 5 000 руб. может осуществляться работниками из числа руководителей и других работников структурных подразделений, осуществляющих подготовку по программам СПО, ведущих учебные занятия в данной группе. Размер, период, на который назначается выплата, и источник финансового обеспечения выплаты (субсидия на иные цели, средства гранта в форме субсидии из бюджета Ивановской области, средства от приносящей доход деятельности) прописываются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником.».

4. Дополнить раздел 4 «Порядок и условия оплаты труда работников Университета» следующим абзацем:

«4.10. При индексации заработной платы работников в соответствии с нормативными актами Правительства Российской Федерации увеличение заработной платы обеспечивать путем увеличения должностных окладов, ставок заработной платы. При индексации величины окладов округлять их до целых десятков в соответствии с правилами округления (в сторону увеличения, если количество единиц больше или равно пяти. Если меньше, то цифру округляемого разряда оставлять без изменения).».

5. Изложить пункт 2 «Почетные звания, медали, нагрудные знаки, знаки отличия» Приложения №1 «Государственные награды и почетные звания, учитываемые штатным работникам при назначении выплат из обязательной части фонда оплаты труда» в следующей редакции:

«2. Почетные звания, медали, нагрудные знаки, знаки отличия:

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»;

«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»;

«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»;

«Почетный работник сферы образования Российской Федерации»;

«Почетный работник науки и техники Российской Федерации»;

«Почетный строитель России»;

«Почетный наставник»,

- в размере 2 400 рублей;

медаль «За безупречный труд и отличие»;

медаль «За безупречный труд и отличие» (III, II, I степеней);

медаль «За вклад в реализацию государственной политики в области образования»;

медаль «За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития»,

- в размере 2 000 рублей;

«Знак отличия ИГАСУ» - в размере 1200 рублей;

«За развитие научно-исследовательской работы студентов»,

- в размере 1 200 рублей.».

Председатель Ученого совета

Е.В. Румянцев

Ученый секретарь

Н.А. Грузинцева

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников ИВГПУ

**Размеры стимулирующих надбавок за стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории педагогическим работникам, осуществляющим подготовку специалистов по программам среднего профессионального образования
(пункт 3.4, пп.а)**

Стимулирующая надбавка *				
стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	стаж педагогической работы свыше 10 лет	наличие первой квалификационной категории	наличие высшей квалификационной категории
1%	2%	3%	4%	6%

* Стимулирующая надбавка устанавливается на учебный год приказом ИВГПУ в размере, указанном в тарификации.

Размер доплаты за стаж педагогической работы устанавливается с начала учебного года и в течение учебного года не пересматривается.

Основанием установления выплаты за квалификационную категорию (первую, высшую) является приказ Минобрнауки России о решении аттестационной комиссии. Надбавка за наличие квалификационной категории назначается сроком на 5 лет с даты издания приказа об ее установлении.

Источник финансового обеспечения стимулирующей надбавки (субсидия на гос. задание, средства гранта областного бюджета, приносящая доход деятельность) у каждого педагогического работника определяется персонально, исходя из источника финансирования наибольшей по объему учебной (преподавательской) нагрузки.

При наличии у педагогического работника права на установление стимулирующей выплаты за стаж педагогической работы и за наличие квалификационной категории величина надбавки по каждому основанию определяется отдельно.

Размеры, периоды, на которые назначается выплата, и источники финансового обеспечения стимулирующих надбавок обязательны для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с педагогическим работником.